

Chers et chères collègues, bonjour à toutes et à tous,

Nous avons communiqué au groupe Lagardère notre demande d'une prime de 1000 euros pour tous, celle-ci pouvant de surcroît être exonérée de charges sociales, de prélèvements sociaux et d'impôt sur le revenu pour les salariés dont la rémunération est inférieure à trois fois le montant du smic en 2018, soit 53944,80 € bruts.

Le groupe a refusé, prétextant que cela ne correspondait pas à sa politique. Au fil des années, nous pensons que la politique du groupe peut se définir de la manière suivante :

- Des remontées systématiques du résultat de la part de l'actionnaire
- Des investissements faméliques
- Une politique salariale honteuse. Certains d'entre nous sont payés quelques euros au-dessus du SMIC seulement alors que nous dégageons un résultat net positif et conséquent depuis de nombreuses années !
- Une répartition injuste de la richesse de l'entreprise (opacité du système de distribution des primes, par exemple)
- Un intéressement inexistant
- Des conditions de travail dégradées (migration de nos serveurs, des bouclages tendus et en sous-effectifs)

**Il est temps, pour nous, salariés, d'arrêter de se faire balader par un actionnaire qui, depuis trop longtemps, se moque de nous.**

Nous appelons donc à une action forte,

Nous appelons donc à une mobilisation de tous les salariés,

Nous appelons donc à la préparation d'un mouvement de grève !

Vos représentants réfléchissent actuellement au meilleur moyen d'agir et reviendront vers vous en début de semaine prochaine pour en discuter et vous consulter. D'ici là, si vous avez des revendications, des idées, n'hésitez pas à venir nous en parler, nous sommes plus que disponibles pour vous écouter et échanger sur le sujet.

Au-delà de la prime de 1 000 euros, qui, pour certains d'entre nous est une revendication centrale, c'est aussi un message fort envoyé à la prochaine direction avec laquelle vos élus auront de nombreuses choses à négocier (conditions de départ, garantie de l'emploi, amélioration des conditions de travail et des salaires, mise en place du CSE aux prochaines élections...).

Montrons leur dès aujourd'hui, que malgré les différends qui peuvent exister dans une entreprise comme la nôtre, tous ensemble, salariés, services, syndicats, les deux sites, sont solidaires pour le bien de tous. Il est l'heure pour nous d'être unis !

Merci de nous avoir lu,

Vos représentants.

